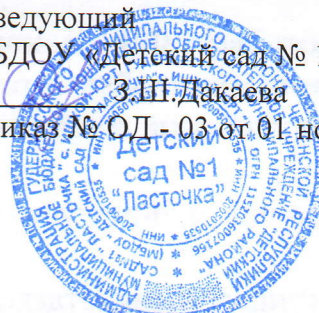


СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 1 «Ласточка»
И.А. Мусхаджиева
01 ноября 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 1 «Ласточка»
З.Ш. Дакаева
Приказ № ОД - 03 от 01 ноября 2015 г.



Должностная инструкция садовника

1. Общие положения:

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», а также на основе Профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н и Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утв. приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 № 69; на основании Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. При составлении данной инструкции учтены Трудовой кодекс Российской Федерации и другие нормативные акты, регулирующие трудовые отношения в Российской Федерации».

В соответствии со статьей 351.1. Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной

нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

На основании статьи 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331

Трудового Кодекса РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, **могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их**

отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних **при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав**, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

- 1.2. Садовник назначается на должность и освобождается от должности руководителем отдела по согласованию с руководителем подразделения.

2. Садовник должен знать:

- 2.1. основы агротехники и ботаники;
- 2.2. породы деревьев, кустарников и других растений, их свойства и особенности агротехнические правила ухода за растениями;
- 2.3. способы посева семян и высадки рассады;
- 2.4. нормы и время полива растений;
- 2.5. способы посадки, пересадки и прививки растений;
- 2.6. виды, особенности удобрений и дезинфицирующих веществ, способы их применения;
- 2.7. способы стрижки деревьев и кустарников;
- 2.8. правила обработки почвы и выполнения подготовительных работ для посадки растений;
- 2.9. температурные режимы в теплицах, парниках и оранжереях;
- 2.10. меры по предупреждению заболеваний растений;
- 2.11. способы борьбы с болезнями растений;
- 2.12. правила пользования садово-огородным инструментом и инвентарем.

3. Должностные обязанности садовника:

- 3.1. Разработка по чертежам и эскизам планировки и художественного оформления газонов, клумб и площадей, подлежащих озеленению, на территории ДОУ.
- 3.2. Подготовка посадочного материала.
- 3.3. Посадка саженцев, черенков, семян, деревьев, кустарников, цветочных растений.
- 3.4. Обработка почвы, внесение минеральных удобрений и подкормка растений.
- 3.5. Опыливание растений и опрыскивание их дезинфицирующими средствами.
- 3.6. Выкопка посадочного материала, копка ям и засыпка их после высадки саженцев.
- 3.7. Окучивание, разокучивание и поливка насаждений.

- 3.8. Стрижка ковровых газонов, цветников, формовочная обрезка (подстрижка) крон деревьев и кустарников.
- 3.9. Заготовка, установка кольев и подвязка к ним растений.
- 3.10. Утепление и обмазка деревьев известью, смазывание прививок и мест повреждений деревьев садовым варом.
- 3.11. Сбор и сортировка семян и рассады, валка и корчевка сухостойных деревьев и кустарников.
- 3.13. Кошение трав на газонах, обрезка бортов садовых дорожек и трамбование грунта.
- 3.15. Уборка озелененной территории от листьев, скошенной травы и мусора.
- 3.16. Сжигание мусора, заготовка дерна и дерновка поверхностей.
- 3.17. Организация и ведение оранжерейного и парникового хозяйства.
- 3.18. Проветривание и утепление парников и оранжерей.
- 3.19. Укрытие посевов и растений, подготовка ящиков, горшков, стеллажей и посадка в них растений.
- 3.20. Устройство, прополка и рыхление гряд.

4. Права

- 4.1. Запрашивать и получать необходимые материалы и документы, относящиеся к вопросам своей деятельности.
- 4.2. Взаимодействовать с другими службами учреждения по производственным и другим вопросам, входящим в его функциональные обязанности.
- 4.3. Знакомиться с проектами решений руководства ДОУ, касающимися его деятельности.
- 4.4. Предлагать на рассмотрение руководителю предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей Должностной инструкцией обязанностями.
- 4.5. На ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью **28 календарных дней**.
- 4.6. Пользоваться правами, предусмотренными ТК РФ и другими законодательными актами.
- 4.7. Работает в режиме нормированного рабочего дня по графику, составленному исходя из **40-часовой рабочей недели** и утвержденному заведующим ДОУ.
- 4.8. Участвовать в управлении делами коллектива в порядке, определяемом Уставом ДОУ.
- 4.9. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать им объяснения.

5. Ответственность

- 5.1. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от

25.12. 2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», твержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г.:

- воздерживается от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживается от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информирует заведующего ДОУ и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информирует заведующего ДОУ и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщает заведующему ДОУ и ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшему у работника конфликта интересов.

5.2. Садовник несет ответственность за:

- ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией - в пределах, определенных трудовым законодательством Российской Федерации;
- нарушение правил и положений, регламентирующих деятельность предприятия;
- при переходе на другую работу или освобождении от должности садовник ответственен за надлежащую и своевременную сдачу дел лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу его заменяющему или непосредственно своему руководителю;
- правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- причинение материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;

- соблюдение действующих инструкций, приказов и распоряжений по сохранению коммерческой тайны и конфиденциальной информации;
- выполнение правил внутреннего распорядка, правил ТБ и противопожарной безопасности.

С настоящей инструкцией ознакомлен(а)

Один экземпляр получил(а) _____

« _____ » _____ 20 ____ г.