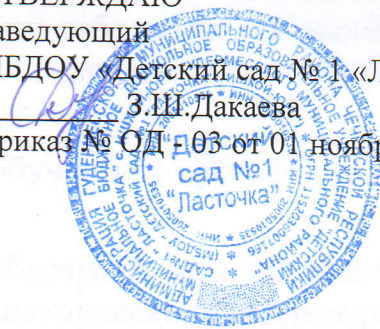


СОГЛАСОВАНО
Председатель ИПО
МБДОУ «Детский сад № 1 «Ласточка»
И.А. Мусхаджиева
01 ноября 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 1 «Ласточка»
З.Ш. Дакаева
Приказ № Од 003 от 01 ноября 2015 г.



Должностная инструкция кастелянши

1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», а также на основе Профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н и Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденным приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 № 69, на основании Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. При составлении данной инструкции учтены Трудовой кодекс Российской Федерации и другие нормативные акты, регулирующие трудовые отношения в Российской Федерации».

В соответствии со статьей 351.1. Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

На основании статьи 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Лица из числа указанных в абзаце **третьем части второй статьи 331**

Трудового Кодекса РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, **могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере**

образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

- 1.2. Кастелянша назначается и освобождается от должности заведующим ДООУ. На период отпуска и временной нетрудоспособности кастелянши её обязанности могут быть возложены на машиниста по стирке белья. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа заведующего ДООУ, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.
- 1.3. Кастелянша может замещать машиниста по стирке белья, уборщика служебных помещений, помощника воспитателя.
- 1.4. Кастелянша подчиняется непосредственно заведующему хозяйством, заведующему ДООУ.
- 1.5. В своей деятельности кастелянша руководствуется административным, трудовым и хозяйственным законодательством; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами ДООУ, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями заведующего, настоящей должностной инструкцией, трудовым договором.
- 1.6. Кастелянша соблюдает Конвенцию о правах ребенка.
- 1.7. Кастелянша должна знать:
 - ___ «Инструкцию по организации охраны жизни и здоровья детей в детских дошкольных учреждениях и на детских площадках»;
 - ___ правила внутреннего трудового распорядка;
 - ___ приемы оказания первой доврачебной помощи;
 - ___ санитарно-эпидемиологический минимум;
 - ___ правила пожарной безопасности.

2. Функции

Основными направлениями работы кастелянши ДООУ являются:

- 2.1. Обеспечение сохранности вверенного мягкого инвентаря.
- 2.2. Организация учета мягкого инвентаря ДООУ.

3. Должностные обязанности

Кастелянша ДООУ выполняет следующие должностные обязанности:

- 3.1. Является материально ответственным лицом и несет материальную ответственность за мягкий инвентарь, находящийся в ДООУ.

- 3.2. Следит за сохранностью вверенного мягкого инвентаря и других материальных ценностей.
- 3.3. Ведет книгу учета хранящегося на складе и выданного сотрудникам ДОО имущества. Своевременно маркирует белье и спецодежду.
- 3.4. Ведет учет мягкого инвентаря, выданного во временное пользование.
- 3.5. Производит выдачу мягкого инвентаря только с разрешения заведующего ДОО.
- 3.6. Обеспечивает смену белья, съемного инвентаря (шторы, занавески, скатерти), спецодежды. Ведет журнал регистрации белья сданного в прачечную.
- 3.7. Организует своевременную починку белья, спецодежды.
- 3.8. Сообщает своевременно заведующему хозяйством, заведующему ДОО о порче, утере мягкого инвентаря в форме докладной.
- 3.9. Готовит обосновано и своевременно акты на списание пришедшего в негодность имущества.
- 3.10. Ведет документацию, по установленной форме ДОО.
- 3.11. Использует бережно имущество, закрепленное за прачечной. Соблюдает этические нормы поведения в ДОО, в быту, в общественных местах, соответствующие общественному положению работника образования.
- 3.12. Исполняет своевременно и тщательно распоряжения администрации.
- 3.13. Проходит строго по графику медосмотр.

4. Права

Кастелянша имеет право:

- 4.1. Участвовать в управлении делами коллектива в порядке, определяемом Уставом ДОО.
- 4.2. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими его оценку работы, давать им объяснения.
- 4.3. Вносить предложения заведующему ДОО по улучшению организации и условий своего труда.
- 4.4. Получать информацию, необходимую для выполнения своих обязанностей.
- 4.5. На ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью **28 календарных дней**.
- 4.6. Пользоваться правами, предусмотренными ТК РФ и другими законодательными актами.
- 4.7. Требовать от руководства оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

5. Ответственность

- 5.1. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г.:

- воздерживается от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживается от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информирует заведующего ДОУ и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информирует заведующего ДОУ и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщает заведующему ДОУ и ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшему у работника конфликта интересов.

5.2. Кастелянша в пределах своей компетенции несет ответственность:

- за жизнь и здоровье детей несет персональную ответственность во время исполнения должностных обязанностей;
- за сохранность вверенного оборудования, мягкого инвентаря несет материальную ответственность;
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, законных распоряжений заведующего ДОУ и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, в том числе за не использование предоставленных прав, несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение;
- за нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно- гигиенических правил привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством;
- за виновное причинение ДОУ или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

6. Взаимоотношения. Связи по должности

- 6.1. Работает в режиме нормированного рабочего дня по графику, составленному исходя из **40 - часовой рабочей недели** и утвержденному заведующим ДООУ.
- 6.2. Взаимодействует:
- с педагогическим коллективом;
 - с медицинским коллективом;
 - с младшим обслуживающим персоналом.
- 6.3. Получает от заведующего ДООУ информацию нормативно-правового характера, знакомится под расписку с соответствующими документами.

С настоящей инструкцией ознакомлен(а)

Один экземпляр получил (а): _____

« _____ » _____ 20 _____ г.